



**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3),
INSENTIF DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. KOTA
JATI FURINDO JEPARA**

Skripsi ini Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Menyelesaikan Jenjang Pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh:

MARSUDI
NIM : 2011-11-151

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2016**

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3),
INSENTIF, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. KOTA JATI FURINDO
JEPARA**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Kudus,

2016

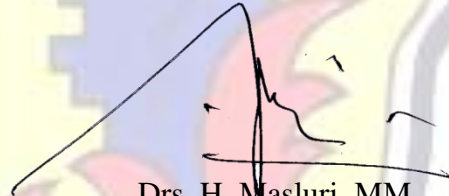
Mengetahui:

Ketua Progdi



Noor Azis, SE, MM
NIDN. 0609107501

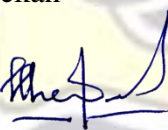
Pembimbing 1



Drs. H. Masluri, MM
NIDN. 010105401

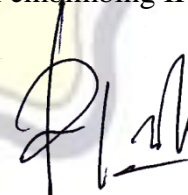
Mengetahui

Dekan



Dr. H. Mochammad Edris, Drs. MM
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



Ratih Hestyl Utami, SE, MM
NIDN. 0624018301

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

1. “ *wa man jaahada fa-innamaa yujaahidu linafsihi.*”

“Barang siapa bersungguh-sungguh, sesungguhnya kesungguhannya itu adalah untuk dirinya sendiri.” (QS Al-Ankabut [29]: 6)

2. “*Wattaqullaah wa yu'allimukumullaah, wallaahu bikulli syai-in 'aliim.*”

“Bertakwalah pada Allah maka Allah akan mengajarimu. Sesungguhnya Allah Maha Mengetahui segala sesuatu.” (QS Al-Baqarah 282).

3. “Hai orang-orang yang beriman, Jadikanlah sabar dan shalatmu Sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar” (Al-Baqarah: 153)

PERSEMBAHAN :

1. Ibuku Tercinta

”Ya Allah ampunilah dosa-dosa kedua orang tuaku dan sayangilah mereka sebagaimana mereka menyayangiku di waktu aku kecil”

2. Kakak-kakakku Tersayang

3. Saudara dan Sahabatku

4. Almamater UMK

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur sedalam – dalamnya saya panjatkan kehadiran Allah SWT, atas segala Rahmat dan Hidayah-Nya yang telah berlimpah, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini guna melengkapi syarat ujian akhir dan sekaligus persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak, maka pada kesempatan yang baik ini dengan segala kerendahan hati penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih kepada :

1. Yang terhormat Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang berkenan memberikan kemudahan dan pengesahan skripsi ini.
2. Yang terhormat Bapak Noor Aziz, SE, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
3. Yang Terhormat Bapak Drs.H. Masluri, MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan selama penyusunan skripsi ini.
4. Yang Terhormat Ibu Ratih Hesty Utami, SE, MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan selama penyusunan skripsi ini.
5. Bapak, Ibu dosen dan staf pengajar di Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal berbagai ilmu pengetahuan.
6. Bapak, Ibu, dan keluarga serta saudara yang telah mencurahkan kasih

sayang dengan tiada henti mendoakan, memberi dukungan dan semangat dalam menyelesaikan studi serta menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

7. Sahabat-sahabatku terutama buat Rustiono, Akbar Ramadan, Khoirul Anwar, Ulin yang sudah membantu dan memberi semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Seluruh karyawan PT. Kota Jati Furindo Jepara yang bersedia meluangkan waktu pengisian kuisioner
9. Semua pihak yang telah membantu penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat balasan dari Allah SWT. Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun dengan baik, oleh karena itu, kritik dan saran yang konstruktif sangat diperlukan demi kesempurnaannya. Dan berharap dapat memberi manfaat bagi para pembaca. Aaammiiinn.

Kudus, 2016

Penulis

MARSUDI

2011-11-151

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3),
INSENTIF, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI PT. KOTA JATI FURINDO**

JEPARA

MARSUDI

2011-11-151

Pembimbing 1. Drs. H. Masluri, MM.

2. Ratih Hesty Utami, SE, MM

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN

2015

ABSTRAKSI

PT. Kota Jati Furindo Jepara dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan perlu memperhatikan sikap karyawan yang berkaitan dengan keselamatan dan kesehatan kerja, insentif dan lingkungan kerja seluruh karyawan, sehingga karyawan memberikan umpan balik yang positif bagi perusahaan.

Berdasarkan hal tersebut maka dirumuskan permasalahan penelitian sebagai berikut: Adapun tujuan yang hendak dicapai dalam penelitian adalah : adakah pengaruh positif dan signifikan antara dengan keselamatan dan kesehatan kerja, insentif dan lingkungan kerja pada kinerja karyawan secara parsial maupun berganda.

Metode penelitian yang digunakan yaitu variable dalam penelitian anatar lain variabel independen keselamatan dan kesehatan kerja(X_1), Insentif(X_2), lingkungan kerja(X_3). Variabel dependen kinerja karyawan(Y), jenis data menggunakan data kuantitatif dan kualitatif dan sumber data menggunakan data primer dan data sekunder dengan mengambil sampel sebanyak 122 responden, pengumpulan datanya menggunakan kuesioner dan dokumentasi, pengolahan datanya meliputi : *coding, scoring, editing, tabulating*. Analisis datanya dengan menggunakan uji validitas dan realibilitas, analisisnya regresi dan analisis *adjusted R square*.

Dengan menggunakan analisis tersebut di atas diperoleh hasil penelitian sebagai berikut :

1. Variabel keselamatan dan kesehatan kerja, insentif dan lingkungan kerja masing-masing mempengaruhi secara parsial terhadap variabel produktivitas kerja karyawan pada PT. Kota Jati Furindo Jepara, hal ini dapat dibuktikan dari hasil Uji t hitung masing-masing variabel sebesar

- 4,383, 4,010, 2,745 yang menunjukkan bahwa nilai t hitung setiap variabel tersebut nilainya lebih besar jika dibandingkan dengan nilai t tabel = 1,983
2. Variabel keselamatan dan kesehatan kerja, insentif dan lingkungan kerja masing-masing mempengaruhi yang positif dan signifikan secara berganda terhadap variabel produktivitas kerja karyawan pada PT. Kota Jati Furindo Jepara. Hal ini dapat dibuktikan dari Uji F, dimana nilai F hitung yaitu 14,067 lebih besar jika dibandingkan dengan nilai F tabel = 2,68, sehingga ketiga variabel tersebut terbukti secara signifikan memiliki pengaruh secara berganda terhadap produktivitas kerja karyawan.

Kata kunci: Keselamatan dan Kesehatan kerja(K3), Insentif, dan Lingkungan kerja.



**THE INFLUENCE OF OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY (K3),
INCENTIVES, AND WORK ENVIRONMENT IN THE PERFORMANCE
OF EMPLOYEES AT PT. KOTA JATI FURINDO JEPARA**

MARSUDI

2011-11-151

Pembimbing 1. Drs. H. Masluri, MM.

2. Ratih Hesty Utami, SE, MM

MURIA KUDUS UNIVERSITY
ECONOMIC FACULTY, MANAGEMENT DEPARTEMENT

ABSTRACT

PT. Furindo Jati Jepara city in an effort to improve the performance of employees need to pay attention to the attitude of the employees relating to occupational health and safety, labor and environmental incentives of all employees, so that employees provide positive feedback for the company.

Under these conditions, the research problem is formulated as follows: The goals to be achieved in the research is: is there a positive and significant influence between the occupational health and safety, labor and environmental incentives on employee performance partially or multiple.

The research method used is variable in studies of other independent variables anatar occupational safety and health (X1), Incentives (X2), work environment (X3). The dependent variable employee performance (Y), the type of data using quantitative and qualitative data and data sources using primary data and secondary data by sampling sabanyak 122 respondents, gathering data using questionnaires and documentation, processing the data include: coding, scoring, editing, tabulating. Data analysis using validity and reliability test, regression analysis and analysis of adjusted R-square.

By using the above analysis obtained the following results:

- 1. Variable health and safety, labor and environmental incentives each variable affects partially to work productivity of employees at PT. Furindo Jati Jepara city, it is evident from the results of the t test each variable of 4.383, 4.010, 2.745 which indicates that the t value of each of the variable value is greater than the value of t table = 1,983*
- 2. Variable health and safety, labor and environmental incentives respective positive and significant influence in multiple to variable employee*

productivity at PT. Furindo Jati Jepara city. This is evident from the test F , where F count that 14.067 is greater when compared with the value of F table = 2.68, so that these three variables found to significantly influence is double the productivity of employees.

Keywords: *Occupational Safety and Health (K3), Incentives, and the working environment.*



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAKSI.....	vi
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	Xv
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup.....	7
1.3. Rumusan Masalah.....	7
1.4. Tujuan Penelitian.....	8
1.5. Kegunaan Penelitian.....	8
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Keselamatan dan kesehatan kerja (K3).....	10
2.1.1. Keselamatan dan kesehatan kerja (K3).....	10
2.1.2. Indikator- Keselamatan dan kesehatan kerja...	13
2.1.3. Aturan Keselamatan dan kesehatan kerja	15

2.2.	Insentif.....	16
2.2.1.	Pengertian Insentif.....	16
2.2.2.	Indikator Insentif.....	17
2.3.	Lingkungan kerja.....	18
2.3.1.	Pengertian Lingkungan kerja	18
2.3.2.	Indikato Lingkungan kerja	19
2.4.	Kinerja Karyawan.....	20
2.4.1.	Pengertian Kinerja Karyawan.....	20
2.4.2.	Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawa..	22
2.4.3.	Indikator Kinerja Karyawan.....	23
2.5.	Penelitian Terdahulu.....	25
2.6.	Kerangka Berpikir Penelitian.....	28
2.7.	Hipotesis.....	28
BAB III METODE PENELITIAN		
3.1.	Rancangan Penelitian.....	30
3.2.	Variabel Penelitian.....	30
3.2.1.	Macam Variabel.....	30
3.2.2.	Definisi Operasional Variabel.....	31
3.3.	Jenis dan Sumber Data.....	33
3.3.1.	Jenis Data.....	33
3.3.2.	Sumber Data.....	33
3.4.	Populasi dan Sampel.....	34

3.5.	Pengumpulan Data.....	35
3.6.	Pengolahan Data.....	35
3.7.	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	36
3.7.1.	Uji Validitas.....	37
3.7.2.	Uji Reliabilitas.....	37
3.8.	Metode Analisis Data.....	38
3.8.1.	Analisis Deskriptif.....	38
3.8.2.	Analisis Kuantitatif.....	38
3.8.3.	Uji Regresi Parsial.....	39
3.8.4.	Uji Regresi Berganda (Uji Anova).....	40
3.8.5.	Nilai Adjusted R Square.....	41
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1.	Gambaran Umum Perusahaan.....	42
4.2.	Penyajian Data.....	55
4.2.1.	Uji Instrumen.....	55
4.2.2.	Identitas Responden.....	59
4.2.3.	Deskriptif Variabel.....	61
4.3.	Analisis Data.....	65
4.3.1.	Uji Parsial.....	67
4.3.2.	Uji Berganda.....	70
4.3.3.	<i>Adjusted R Square</i>	71
4.4.	Pembahasan.....	73

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan.....	78
5.2	Saran.....	79

Daftar Pustaka

Lampiran-lampiran

-



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 : Data Kerja Karyawan.....	6
Tabel 2.1 : Penelitian Terdahulu	25
Tabel 4.1. : Data Tentang Pegawai Bagian Produksi.....	53
Tabel 4.2. : Hasil Uji Validitas Angket Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X1).....	56
Tabel 4.3. : Hasil Uji Validitas Angket Variabel Insentif(X2).....	56
Tabel 4.4. : Hasil Uji Validitas Angket Variabel Lingkungan Kerja (X ₃).....	57
Tabel 4.5. : Hasil Uji Validitas Angket Variabel Kinerja Karyawa .	57
Tabel 4.6 : Hasil Uji Reliabilitas.....	58
Tabel 4.7. : Jenis Kelamin Responden.....	59
Tabel 4.8. : Perkawinan Responden.....	60
Tabel 4.9. : Lama Bekerja Responden.....	60
Tabel 4.10 : Frekuensi Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	62
Tabel 4.11 : Frekuensi Variabel Insentif.....	63
Tabel 4.12 : Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja.....	64
Tabel 4.13 : Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan.....	65
Tabel 4.14 : coefficients.....	67
Tabel 4.15 : ANOVA ^b	70
Tabel 4.16 : Model Summary.....	72

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.6 : Kerangka Pikir Teoritis.....	27
Gambar 4.1 : Struktur Organisasi.....	46

